

24 mars 2017

Intervention CFTC

La **CFTC** souhaite tout d'abord remercier tous les agents qui se sont mobilisés aujourd'hui pour défendre une vision progressiste du service public et du dialogue social.

Rassemblement ici à Metz mais aussi très forte mobilisation dans tous les lycées du Grand Est et sur les sites de Chalons et Strasbourg.

Votre nombre, c'est votre force, et ce rassemblement aujourd'hui conforte et amplifie les discours que nous tenons à la direction depuis plus d'un an et qui ne sont pas entendus.

Maintenant, vous êtes entendus par tous et les attentes des collègues sont nombreuses.

Sur les valeurs, il est plus qu'urgent que 2 valeurs fondamentales soient remises au centre des préoccupations et du dialogue social :

- l'équité,
- la prise en compte de l'humain.

L'équité tout d'abord et à tous les niveaux :

- équité entre les agents des lycées et les agents des sièges,
- équité entre les hommes et les femmes,
- équité entre toutes les filières et toutes les catégories.

Depuis longtemps maintenant, nous avons l'impression que la direction essaie de diviser les agents :

- lycée contre siège,
- territoires les uns contre les autres,
- catégories les unes contre les autres,
- services les uns contre les autres.

Cette situation n'est pas admissible.

Aujourd'hui, c'est la solidarité et l'unité qui sont démontrées.

Avec l'équité, la prise en compte de l'humain est pour la **CFTC** au centre de la vie en général et de la vie professionnelle en particulier.

Chaque personne a une valeur propre et des compétences particulières.

Pour la **CFTC**, l'humain n'est en aucun cas un coût ou un fardeau pour la collectivité mais un investissement et une chance pour l'avenir.

Un départ, ce n'est pas de la masse salariale gagnée mais en premier lieu de la compétence perdue.

Que ressentent les agents dans cette nouvelle organisation :

- un manque total de confiance de la part de la direction,
- une négation de leurs compétences et de leurs expériences professionnelles antérieures.

Dans la vie de tous les jours :

- les départs ne sont pas remplacés,
- les postes vacants ne sont pas pourvus,
- l'harmonisation des régimes se fait attendre.

Et pourtant depuis la fusion, les tâches n'ont pas diminué, bien au contraire, et les transferts de compétences nous ont touché de plein fouet.

Nous n'avons pas vu d'ailleurs de diminution du nombre d'élus dans le regroupement. Pourquoi diminuer alors le nombre d'agents ???

Aujourd'hui, le résultat de cette politique c'est :

- un nombre d'arrêts de travail qui se multiplie sur tous les sites,
- des collègues de tout niveau sous pression permanente

Les dossiers à traiter sont nombreux, nous les connaissons tous :

- une organisation du travail permettant à chacun d'occuper son emploi dans des conditions acceptables,
- le même régime indemnitaire pour tous,
- une action sociale équivalente pour tous,
- des recrutements sur tous les postes vacants.

Pour cela, il faut :

- une réelle volonté d'échanges,
- un management respectueux des agents,
- un enrichissement des pratiques développées dans les 3 territoires,
- un dialogue social réel et responsable.

C'est grâce à votre mobilisation que nous obtiendrons ses avancées.

Merci à toutes et tous.

Pour la **CFTC**,
Rémi BRASSEUR